



Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol
Gogledd Cymru
North Wales
Regional Skills Partnership

ADRODDIAD BLYNYDDOL

2025/26

rspnorth.wales

MAE'R DDOGFEN HON AR GAEL YN SAESNEG HEFYD.
THIS DOCUMENT IS ALSO AVAILABLE IN ENGLISH.



Cynnwys

01. Croeso a Chyflwyniad

02. Pwy yw'r RSP Gogledd Cymru?

03. Ein Blaenoriaethau

04. Blaenoriaeth 1: Galluogi a Grymuso Cyflogwyr

05. Blaenoriaeth 2: Galluogi a Grymuso Unigolion

06. Blaenoriaeth 3: Sut y Darperir Cefnogaeth a Sefydlu'r Cysylltiadau

07. Ymgyrchoedd, Cyfathrebu a Chodi Ymwybyddiaeth

08. Grŵpiau Clwstwr Cyflogwyr ac Is-grŵpiau

09. Edrych Ymlaen: 2026-27

10. Cysylltu â'r Tîm



Croeso a Chyflwyniad

Croeso i Adroddiad Blynyddol 2025/26 Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol (RSP) Gogledd Cymru.

Mae hon wedi bod yn flwyddyn arwyddocaol i ogledd Cymru. Fel rhanbarth, rydym yn parhau i weld cyfleoedd buddsoddi mawr sydd â'r potensial i drawsnewid ein heconomi, creu cyflogaeth o ansawdd uchel a chryfhau ffyniant ein cymunedau ar gyfer cenedlaethau i ddod. Ymhlith yr uchafbwyntiau allweddol eleni mae cynnydd pwysig ym Mharth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, ochr yn ochr â datblygiad parhaus Portal Sgiliau Gogledd Cymru fel teclyn canolog ar gyfer cysylltu pobl, cyflogwyr a darparwyr â sgiliau, hyfforddiant a chyfleoedd cyflogaeth ledled y rhanbarth. Mae parhau i gyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru, symud tuag at uchelgeisiau ynni glân a'r cyfleoedd ar y gorwel sy'n gysylltiedig â ynni'r llanw, ynni niwclear ac ynni adnewyddadwy i gyd yn dangos maint y cyfleoedd sydd o'n blaenau.

Trwy gydol y flwyddyn, mae'r Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol wedi gweithio i sicrhau bod datblygu sgiliau a gweithlu yn parhau i fod yn ganolog i'r cyfleoedd hyn. Trwy gydweithio'n agos â chyflogwyr, darparwyr addysg, Llywodraeth Cymru, Medr a phartneriaid rhanbarthol, rydym wedi parhau i alinio'r ddarpariaeth sgiliau â blaenoriaethau economaidd a'r anghenion sydd i ddod o ran y gweithlu.

Bu ffocws penodol yn ystod y flwyddyn ar gefnogi uchelgeisiau Sero Net cynyddol y rhanbarth. Yn dilyn cylch gwaith uwch gan Lywodraeth Cymru, mae RSP Gogledd Cymru wedi cryfhau ei waith o ran ynni adnewyddadwy, adeiladu gwyrdd, cynllunio gweithlu ynni glân a chyfleoedd niwclear sydd ar y gorwel, gan helpu i sicrhau bod Gogledd Cymru mewn sefyllfa dda i ymateb i'r galw yn y dyfodol.

David Roberts

Cadeirydd Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol (RSP)



Pwy yw RSP Gogledd Cymru?

Ynglyn a'r RSP Gogledd Cymru

Mae Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol (RSP) Gogledd Cymru yn dod â chyflogwyr, darparwyr hyfforddiant, a rhanddeiliaid lleol at ei gilydd i ddeall ac ymateb i anghenion sgiliau'r rhanbarth. Mae'r Bartneriaeth wedi bod yn gwneud hyn ers dros ddeng mlynedd ac wedi cael effaith wirioneddol, gan greu gweithlu sy'n barod ar gyfer twf ar draws sectorau blaenoriaeth.

Mae'r Bartneriaeth hon yn un o bedair partneriaeth yng Nghymru. Mae'r tîm yn gweithredu o fewn strwythur Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd (Uchelgais Gogledd Cymru), gan roi'r bartneriaeth mewn sefyllfa gref i gyflawni canlyniadau sy'n adlewyrchu anghenion yr economi ranbarthol. Mae'r strwythur hwn yn golygu bod modd gweithio ar y cyd ar draws sectorau ac awdurdodau lleol, gan sicrhau bod datblygu sgiliau yn rhan o raglenni buddsoddi mawr, gan gynnwys Cynllun Twf Gogledd Cymru, Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, a Phorthladd Rhydd Ynys Môn.

Mae rhwydweithiau cyflogwyr estynedig yn rhoi gwybodaeth amserol i'r Bartneriaeth, a'i galluogi i hyrwyddo hyfforddiant sy'n adlewyrchu gwir anghenion busnesau. Gan weithio'n agos gyda chyflogwyr fel partneriaid dibynadwy, mae'r Bartneriaeth yn helpu i lunio'r ddarpariaeth ôl-16 gan ddefnyddio data cadarn a gwybodaeth am y farchnad lafur. Gyda chefnogaeth gan rwydweithiau rhanbarthol cryf, mae'r Bartneriaeth hefyd yn cynghori Llywodraeth Cymru, rhaglenni buddsoddi rhanbarthol, pobl sy'n gwneud penderfyniadau lleol, a darparwyr hyfforddiant i helpu i sicrhau bod y ddarpariaeth yn adlewyrchu'r galw am y math o weithlu sydd ei angen yn awr ac yn y dyfodol.

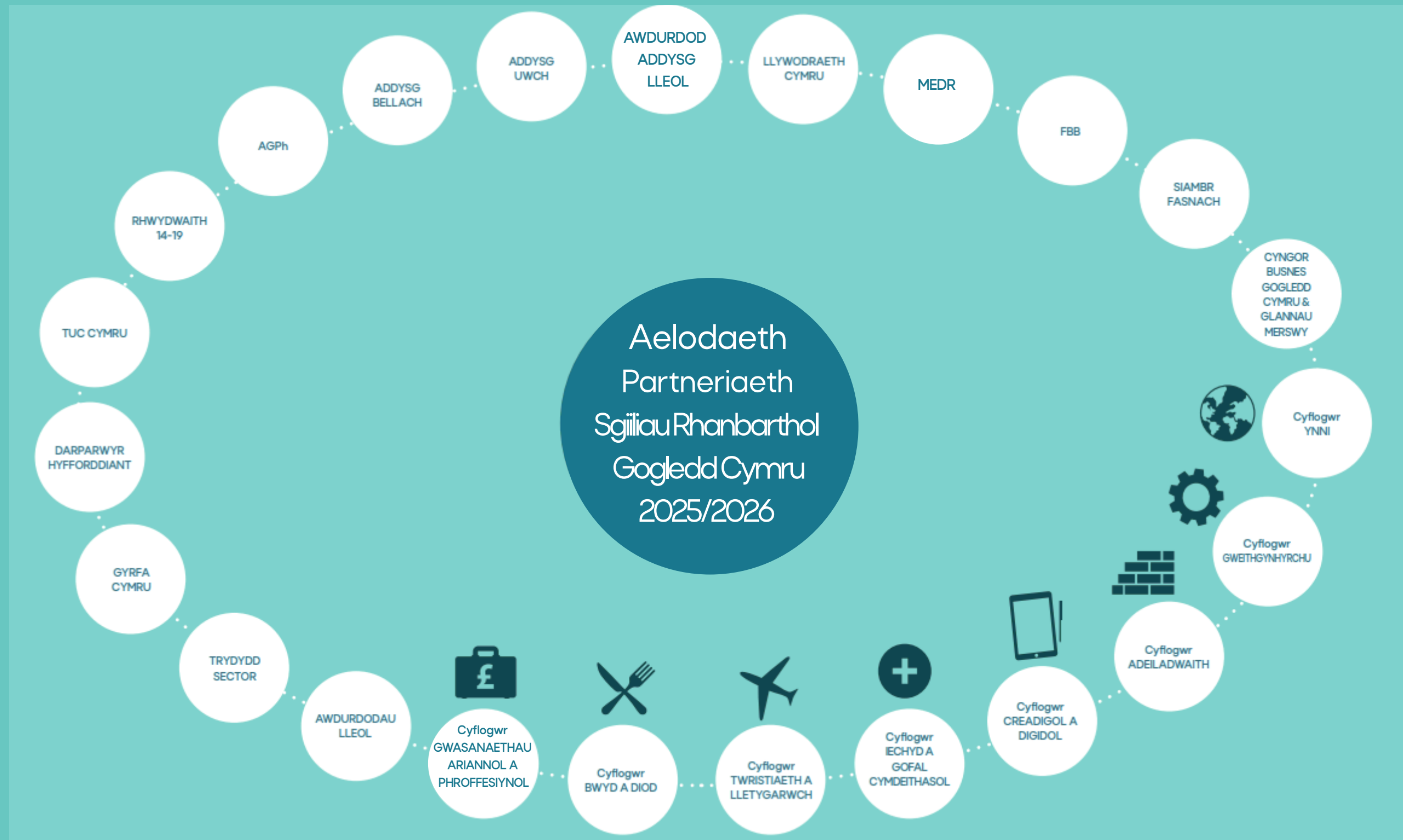
Llywodraethu ac Aelodaeth

Mae chwech is-grŵp/clwstwr sy'n bwydo i mewn i'r Bwrdd RSP. Mae'r rhain yn cynnwys:

- 01 **Grŵp Gwaith Cyflogadwyedd**
- 02 **Grŵp Darparu Dysgu yn Seiliedig ar Waith**
- 03 **Rhwydwaith Sgiliau Digidol / Dwsin Digidol**
- 04 **Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Adeiladu**
- 05 **Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Sector Cyhoeddus**
- 06 **Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Gweithgynhyrchu Uwch a Ynni**

Mae'r rhwydweithiau hyn wedi'u llunio o ddarparwyr hyfforddiant lleol, darparwyr cyflogadwyedd lleol a chyflogwyr lleol, o fusnesau bach a chanolig i fentrau mawr. Diben y rhwydweithiau hyn yw dod â phobl ynghyd i rannu eu heriau a'u harferion gorau, a chryfhau'r cydweithio ledled y rhanbarth.

Aelodaeth Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru:



Ein Blaenoriaethau

01

Blaenoriaeth 1 - Galluogi a Grymuso Cyflogwyr

Mae'r flaenoriaeth hon yn canolbwyntio ar ddeall anghenion cyflogwyr a chefnogi busnesau i gael mynediad at y sgiliau, talent a datrysiadau gweithlu sydd eu hangen ar gyfer twf rhanbarthol.

02

Blaenoriaeth 2 – Galluogi a Grymuso Unigolion

Mae'r flaenoriaeth hon yn cefnogi pobl ledled Gogledd Cymru i ddeall cyfleoedd, goresgyn rhwystrau a datblygu'r sgiliau sydd eu hangen i symud ymlaen i ddysgu, gwaith a gyrfaedd yn y dyfodol.

03

Blaenoriaeth 3 - Sut y Darperir Cefnogaeth a Gwneud y Cysylltiadau

Mae'r flaenoriaeth hon yn cryfhau cydweithio rhwng partneriaid, darparwyr a chyflogwyr fel bod mynediad i gefnogaeth yn haws, wedi'i gysylltu'n well ac yn cyd-fynd â blaenoriaethau rhanbarthol.

Blaenoriaeth 1 – Galluogi a Grymuso Cyflogwyr

Ymgysylltu â Chyflogwyr a Gwybodaeth am y Farchnad Lafur

Parhaodd ymgysylltu â chyflogwyr wrth wraidd gwaith yr RSP yn ystod 2025/26. Trwy ymgynghoriadau â chyflogwyr, ymgysylltu â'r sector, grwpiau clwstwr, gweithdai a digwyddiadau rhanddeiliaid, casglodd yr RSP gipolwg uniongyrchol gan fusnesau ar heriau recriwtio, bylchau sgiliau, anghenion gweithlu yn y dyfodol a rhwystrau i gael mynediad at hyfforddiant. Mae'r ymgysylltiad hwn yn sicrhau bod cynllunio sgiliau rhanbarthol yn cael ei siapio gan alw gwirioneddol cyflogwyr yn hytrach na rhagdybiaethau, gan helpu partneriaid i ddeall yn well lle mae'r ddarpariaeth yn gweithio'n dda a lle mae angen gweithredu pellach.

Roedd y wybodaeth a gasglwyd drwy'r gweithgaredd hwn yn cryfhau sail dystiolaeth yr RSP ac yn helpu i lywio trafodaethau gyda Llywodraeth Cymru, Medr, darparwyr addysg a phartneriaid rhanbarthol. Roedd hefyd yn cefnogi datblygiad blaenoriaethau allweddol, galluogi mwy o ymatebion wedi'u targedu i anghenion y sector, a helpu i sicrhau bod llais y cyflogwr yn parhau i ddylanwadu ar bolisi sgiliau, penderfyniadau buddsoddi a dylunio cefnogaeth gweithlu yn y dyfodol ledled Gogledd Cymru.

Porthladd Rhydd Ynys Môn

Mae'r RSP wedi cefnogi datblygiad y cynllun sgiliau Porthladd Rhydd Ynys Môn drwy ddarparu gwybodaeth am y farchnad lafur, data sgiliau rhanbarthol a mewnwlediad sector. Mae hyn wedi helpu i nodi'r gofynion gweithlu presennol a'r dyfodol, bylchau sgiliau a chyfleoedd hyfforddi, gan sicrhau bod cynllunio sgiliau yn cyd-fynd ag anghenion cyflogwyr ac yn cefnogi'r gweithlu sydd ei angen i gyflawni uchelgeisiau twf hirdymor y Porthladd Rhydd Ynys Môn.

Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

Roedd cefnogi Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam yn flaenoriaeth fawr yn ystod 2025/26. Arweiniodd yr RSP ddatblygiad y Strategaeth Sgiliau Parth Buddsoddi, gan weithio gyda chyflogwyr, darparwyr addysg, Llywodraeth Cymru a phartneriaid strategol i nodi gofynion y gweithlu a blaenoriaethau sgiliau yn y dyfodol.

Cyflawnwyd carreg filltir bwysig pan gafodd prosiectau o fewn y Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi gymeradwyaeth, gan ddatgloi £12 miliwn o fuddsoddiad i Goleg Cambria a Phrifysgol Wrecsam. Bydd y cyllid hwn yn cryfhau'r ddarpariaeth sgiliau gweithgynhyrchu uwch, yn datblygu cyfleusterau arbenigol ac yn cefnogi ffynonellau talent yn y dyfodol yn Sir Y Fflint a Wrecsam.

Darganfyddwch fwy ar [Portal Sgiliau Gogledd Cymru](#)



Adolygiad o Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol

Gweithiodd y pedair Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ar y cyd i gyflwyno 50 o alwedigaethau blaenoriaeth i'w hadolygu o dan y rhaglen Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol (NOS). Gan ddefnyddio gwybodaeth am y farchnad lafur ac ymgysylltu â chyflogwyr, canolbwyntiodd yr argymhellion ar alwedigaethau y disgwylir iddynt brofi newid sylweddol oherwydd yr isod:

- Ymrwymiadau Sero Net
- Trawsnewidiad Digidol
- Technolegau Diweddaraf

Mae'r gwaith hwn yn helpu i sicrhau bod safonau, cymwysterau a llwybrau hyfforddi galwedigaethol yn parhau i fod yn cyd-fynd ag anghenion y gweithlu presennol ac yn y dyfodol. Fel cyrff sy'n dod â chyflogwyr, darparwyr addysg a hyfforddiant y rhanbarth at ei gilydd, mae'r Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol (RSP) mewn sefyllfa dda i roi cipolwg ar ofynion sgiliau sy'n esblygu, gan sicrhau bod safonau cenedlaethol yn adlewyrchu anghenion cyflogwyr a chymunedau ar draws pob rhanbarth yng Nghymru.

Dylanwadu ar Pholisi Sgiliau

Cyfrannodd yr RSP at weithgarwch ymgynghori Medr wrth i'r gwaith o ddatblygu'r rhaglen brentisiaeth newydd fynd yn ei flaen, gan helpu i sicrhau bod barn cyflogwyr rhanbarthol a gwybodaeth y sector yn cael eu hadlewyrchu mewn trafodaethau ynghylch cyfeiriad darpariaeth prentisiaethau yn y dyfodol. Roedd hyn yn cynnwys pwysleisio pwysigrwydd parhaus prentisiaethau wrth fynd i'r afael â'r galw am weithlu, cefnogi llwybrau dilyniant gyrfa, ac ymateb i ofynion sgiliau sy'n esblygu ar draws sectorau blaenoriaeth.

Mae'r RSP hefyd yn cefnogi dadansoddiad galw adeiladu trwy rannu gwybodaeth ranbarthol ar anghenion cyflogwyr, piblinellau prosiect a phwysau gweithlu disgwylidig. Helpodd hyn i gryfhau dealltwriaeth o'r galw yn y dyfodol ar draws y sector adeiladu a chefnogodd drafodaethau mwy gwybodus ynghylch darpariaeth hyfforddiant, capasiti a'r sgiliau sydd eu hangen i gyflawni blaenoriaethau buddsoddi a seilwaith rhanbarthol mawr.

Cynllun Twf Gogledd Cymru

Parhaodd yr RSP i gefnogi cyflawniad Cynllun Twf Gogledd Cymru drwy gynllunio'r gweithlu, gwybodaeth am y farchnad lafur ac ymgysylltu â phrosiectau. Ymhlith y prosiectau a gyflwynwyd i Fwrdd yr RSP roedd Prosiect Prince (Knauf), Society 5.0 (Prifysgol Wrecsam), Ysgol Fusnes Albert Gubay (Prifysgol Bangor) a Phrosiect Egni (M-SParc).

Mae sgiliau yn hanfodol i'r gwaith rydym yn ei wneud yn M-SParc ac mae cefnogi i greu swyddi dim ond yn un rhan o'r darlun; mae angen i ni hefyd weithio i adeiladu'r sgiliau lleol sydd eu hangen i lenwi'r swyddi hynny a fydd yn cefnogi twf yr economi. Mae gweithio gyda'r RSP ar brosiect adeiladu Egni wedi bod yn gyfle gwerthfawr iawn i ddod â mwy o safbwynt cyflogwr rhanbarthol i'n cynllunio a deall galwadau sgiliau a beth allwn ei wneud fel cydweithlu i ddechrau ymdrin â nhw.

Dr Debbie Jones, Rheolwr Arloesedd Carbon Isel, M-SParc



Cyflawni Cynllun Sero Net Gogledd Cymru

Cryfhaodd yr RSP ei ffocws ar ynni adnewyddadwy, ynni gwynt ar y môr, hydrogen, cyfleoedd niwclear, storio ynni a dal carbon.

Cynllun Gweithredu Sgiliau Ynni Glân

Cyfrannodd yr RSP at ddatblygu Cynllun Gweithredu Sgiliau Ynni Glân rhanbarthol trwy'r Peilot Sgiliau Rhanbarthol a rhwydwaith partneriaid ehangach. Nododd y dadansoddiad mai Gogledd Cymru yw'r is-ranbarth sy'n tyfu gyflymaf ar gyfer cyflogaeth ynni glân, gan dynnu sylw at gyfleoedd sylweddol ar draws ynni gwynt ar y môr, ynni llanw, niwclear, hydrogen, dal carbon a storio ynni. Mae'r gwaith hefyd yn archwilio lle mae prosiectau mawr yn debygol o fod angen sgiliau a galwedigaethau tebyg, gan helpu i nodi gofynion a rennir gan weithluoedd, bylchau sgiliau posibl a chyfleoedd ar gyfer cydweithio ar draws sectorau. Bydd y dystiolaeth hon yn cefnogi cynllunio'r gweithlu, datblygu sgiliau a buddsoddi mwy cydgysylltiedig, gan helpu Gogledd Cymru i wneud y mwyaf o'r swyddi a'r buddion economaidd sy'n gysylltiedig â'r trawsnewidiad i ynni glân.

Cynhadledd Twf Adnewyddadwy

Chwaraeodd yr RSP ran allweddol yn y Gynhadledd Twf Adnewyddadwy drwy ddod â phersbectif sgiliau a gweithlu i drafodaethau ar dwf ynni adnewyddadwy ledled Gogledd Cymru. Helpodd y gweithgaredd i gryfhau ymgysylltiad â chyflogwyr a rhanddeiliaid, hyrwyddo pwysigrwydd cynllunio sgiliau o fewn yr economi werdd, ac atgyfnerthu'r angen am weithredu ar y cyd i sicrhau bod pobl leol yn gallu cael mynediad at gyfleoedd yn y dyfodol sy'n gysylltiedig ag ynni adnewyddadwy a datblygu cadwyn gyflenwi.



Bwrdd Crwn Ynni Adnewyddadwy

Hwylusodd yr RSP Fwrdd Crwn Ynni Adnewyddadwy mewn cydweithrediad â Grŵp Llandrillo Menai, gan ddod â phartneriaid diwydiant ac addysg ynghyd i drafod y ddarpariaeth hyfforddiant bresennol, y galw am y gweithlu yn y dyfodol, prinder sgiliau a datrysiadau cydweithredol.



"Gan weithio'n agos gyda'r RSP i ddod â rhanddeiliaid at ei gilydd, fe wnaethom gynnal Bwrdd Crwn Ynni Adnewyddadwy yng Nghanolfan Beirianeg Coleg Llandrillo yn y Rhyl. Creodd y digwyddiad hwn gyfle gwerthfawr i rannu gwybodaeth, cryfhau datblygiad y gweithlu, a sicrhau bod darparwyr hyfforddiant lleol yn darparu'r sgiliau gwyrdd sydd eu hangen ar gyfer twf yng Nghymru yn y dyfodol."

Damian Woodford, Coleg Llandrillo, Adeiladu a Pheirianeg



Uwchgynhadledd Cadwyn Gyflenwi HyNet

Cefnogodd yr RSP Uwchgynhadledd Cadwyn Gyflenwi HyNet a chyfrannodd at drafodaeth banel ar sgiliau, gan helpu i dynnu sylw at ofynion a chyfleoedd y gweithlu sy'n gysylltiedig â'r gadwyn gyflenwi hydrogen a dal carbon sy'n datblygu yng ngogledd Cymru. Fel rhaglen ynni carbon isel blaenllaw, disgwylir i HyNet gefnogi creu swyddi sylweddol, denu buddsoddiad, a chynhyrchu cyfleoedd cadwyn gyflenwi ar draws sectorau gan gynnwys peirianeg, adeiladu a gweithgynhyrchu, gan atgyfnerthu pwysigrwydd datblygu gweithlu lleol medrus. Tynnodd y digwyddiad sylw hefyd at bwysigrwydd cydweithredu trawsffiniol rhwng Gogledd Cymru a Gogledd Orllewin Lloegr i alinio darpariaeth sgiliau, cefnogi symudedd y gweithlu, a gwneud y mwyaf o fuddion economaidd ar draws y rhanbarth.



Ynni Gwynt ar y Môr

Parhaodd yr RSP â'i rôl fel arweinydd sgiliau ar gyfer y Gynghrair Ynni ar y Môr, a chryfhau'r ymgysylltiad â rhanddeiliaid gwynt ar y môr trwy fynychu Global Offshore Wind 2025. Rhoddodd y gynhadledd gyfle i arddangos ecosystem ynni adnewyddadwy cynyddol Gogledd Cymru a hyrwyddo galluoedd rhanbarthol i gefnogi datblygiadau ynni ar y môr yn y dyfodol. Canolbwyntiodd trafodaethau ar alw gweithlu yn y dyfodol, cyfleoedd cadwyn gyflenwi a gofynion datblygu sgiliau sy'n gysylltiedig â phrosiectau ar draws Môr Iwerddon.

Sgiliau Gwyrdd a'r Amgylchedd Adeiledig

Gan weithio ochr yn ochr â Thŷ Gwyrddfai, Adra, Llywodraeth Cymru a Grŵp Llandrillo Menai, cyflwynodd yr RSP ddigwyddiad Sgiliau Gwyrdd a'r Amgylchedd Adeiledig yn canolbwyntio ar ddatblygu'r gweithlu ar gyfer y trawsnewidiad i Sero Net. Galluogodd y digwyddiad i'r RSP gasglu gwybodaeth gan gyflogwyr a bwydo hyn yn ôl i Lywodraeth Cymru i gefnogi eu gwaith parhaus yn y maes hwn. Un o ganlyniadau eraill y digwyddiad oedd cael gwell dealltwriaeth o weld a yw'r ddarpariaeth addysg a hyfforddiant sydd ar gael ar hyn o bryd yn ddigonol ac wedi'i halinio'n briodol i ddiwallu anghenion cyflogwyr a chefnogi'r sgiliau sydd eu hangen ar gyfer y newid tuag at economi wyrddach.



Sgiliau Niwclear a Wylfa SMR

Parhaodd yr RSP i weithio gyda phartneriaid i baratoi ar gyfer cyfleoedd datblygu niwclear yng ngogledd Cymru yn y dyfodol, gan helpu i lunio sylfeini Hwb Sgiliau Niwclear arfaethedig Cymru. Roedd y gweithgaredd yn canolbwyntio ar ddatblygu sgiliau, cynllunio'r gweithlu, allgymorth a pharodrwydd y gadwyn gyflenwi i sicrhau bod y rhanbarth mewn sefyllfa dda i gefnogi buddsoddiad yn y dyfodol ar safle Wylfa ac ar draws y sector niwclear ehangach. Roedd hyn yn cynnwys cymryd rhan mewn trafodaethau yng Ngrŵp Trawsbleidiol y Senedd ar Ynni Niwclear.

BLAENORIAETH 2 – GALLUOGI A GRYMUSO UNIGOLION

Cefnogi Pobl Ifanc

Trwy weithgarwch a ariennir gan SPF, gweithiodd yr RSP ochr yn ochr â Loud Speaker a cholegau rhanbarthol i gyflwyno nifer o sesiynau ac ymgysylltu â mwy na 70 o bobl ifanc ledled Gogledd Cymru. Roedd y gweithdai yn darparu gwybodaeth am y farchnad lafur, yn archwilio llwybrau gyrfa lleol ac yn cynnwys cipolwg a hyfforddiant ar sgiliau rhyngpersonol, gan helpu dysgwyr i ddeall cyfleoedd yn y dyfodol yn well a'r sgiliau y mae cyflogwyr yn eu gwerthfawrogi.



Diolch yn fawr iawn i Portal Sgiliau Gogledd Cymru am gynnal y sesiwn adborth gyda Digwyddiadau Loudspeaker yng Ngrŵp Llandrillo Menai. Roedd yn gyfle gwerthfawr iawn, ac rwyf eisiau sôn yn arbennig pa mor anhygoel a diddorol oedd Rich drwy'r cwbl. Gwnaeth waith gwyh o annog y dysgwyr i gymryd rhan ac roedd yn wych clywed eu profiadau a'u gwylio yn cymryd rhan mor fawr. Roedd y sesiwn ar sgiliau rhyngpersonol yn hynod effeithiol ac roedd yn amlwg bod y dysgwyr wedi elwa cymaint o gyflwyniad a dull Rich.

Shoned Owen, Swyddog Menter Coleg Menai a Choleg Meirion Dwyfor



Ysbrydoli i Adeiladu: Mesur Effaith

Ar ôl cyflwyno rhaglen beilot Ysbrydoli i Adeiladu yn 2024, cysylltodd yr RSP gyda chyfranogwyr eto i asesu ei heffaith tymor hwy. Mae canfyddiadau cynnar yn dangos bod 75% o'r ymatebwyr wedi gwneud cais am gyrsiau prifysgol sy'n gysylltiedig ag adeiladu, gyda'r un gyfran yn dweud bod y rhaglen wedi dylanwadu ar eu dewisiadau gyrfa. Mae'r rhaglen hefyd yn hwyluso ymgysylltiad gwerthfawr â chyflogwyr, gyda chyfranogwyr yn sicrhau cyfleoedd profiad gwaith trwy gysylltiadau â chyflogwyr sy'n ymwneud â chyflwyno rhaglenni. Yn ogystal, dywedodd 100% o'r ymatebwyr y byddent yn argymhell Ysbrydoli i Adeiladu i eraill.

Mae'r canlyniadau cynnar hyn yn dangos effeithiolrwydd rhaglenni ymgysylltu dan arweiniad cyflogwyr wrth godi dyheadau, dylanwadu ar lwybrau gyrfa, a chreu cyfleoedd ystyrlon i bobl ifanc ymgysylltu'n uniongyrchol â chyflogwyr a chael profiad uniongyrchol o'r sector.

Gwrandewch ar sut wnaeth Ysbrydoli i Adeiladu helpu Freya i gael mwy o brofiad yma



Digwyddiad Gorwelion Gwyrdd

Cefnogodd yr RSP ddigwyddiad Gorwelion Gwyrdd gyda Morlais ym mis Medi, a fynychwyd gan fwy na 100 o ddysgwyr o Ynys Môn ac oedd yn canolbwyntio ar gyfleoedd ynni adnewyddadwy a'r gadwyn gyflenwi yn y dyfodol. Er mwyn cefnogi pobl ifanc yn y digwyddiad, creodd yr RSP lyfr gwaith hefyd i helpu dysgwyr i ymgysylltu'n well â chyflogwyr, myfyrio ar eu diddordebau a'u sgiliau, ac ystyried sut mae'r rhain yn cyd-fynd â'r camau a'r cyfleoedd nesaf yn y sector.

Gweler y llawlyfr yma



"Dangosodd Green Horizons werth cydweithio wrth helpu pobl ifanc i ddeall cyfleoedd y sector ynni adnewyddadwy yng ngogledd Cymru sy'n tyfu. Roedd gweithio gyda Phartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru yn ein galluogi i ehangu'r digwyddiad trwy ddod â chyflogwyr o bob rhan o'r diwydiant ynni adnewyddadwy a'r gadwyn gyflenwi at ei gilydd, gan roi cipolwg gwerthfawr i ddysgwyr ar ystod o gyfleoedd gyrfa. Helpodd cefnogaeth yr RSP, gan gynnwys y llyfr gwaith dysgwyr a gweithgareddau ymgysylltu, fyfyrwyr i gysylltu eu diddordebau a'u sgiliau â llwybrau gyrfa yn y dyfodol. Gyda'n gilydd, rydym yn helpu i ysbrydoli a pharatoi'r genhedlaeth nesaf ar gyfer cyfleoedd newydd trwy brosiectau fel Morlais a'r economi carbon isel ehangach."

Fiona Parry, Swyddog Prosiect: Sgiliau a Hyfforddiant ym Menter Môn Morlais



100+ o ddysgwyr



Canolbwyntio ar
gyfleoedd y
dyfodol



Llawlyfr i gefnogi
ymgysylltu a dysgwyr

Adroddiad Cipolwg ar Farn Pobl Ifanc

Roedd adborth a gasglwyd trwy weithdai yn llywio'r Adroddiad Cipolwg ar Farn Pobl Ifanc, gan ddarparu tystiolaeth ynghylch dyheadau gyrfa, rhwystrau i ddilyniant ac ymwybyddiaeth o gyfleoedd lleol. Bydd y wybodaeth hon yn cael ei defnyddio i gefnogi a llywio ymgyrchoedd a chyfathrebu sydd ar y gweill sydd wedi'u hanelu at bobl ifanc, gan helpu i hyrwyddo cyfleoedd yn y rhanbarth a chodi ymwybyddiaeth o sgiliau gwyrdd a gyrfaedd yn y dyfodol ledled Gogledd Cymru.



Ymgysylltu â Gyrfaodd ac Addysg

Yn ystod 2025/26, cyflwynodd a chefnogodd yr RSP ystod o weithgareddau ymgysylltu â gyrfaodd ac addysg i godi ymwybyddiaeth o gyfleoedd rhanbarthol, cryfhau dealltwriaeth o alw'r farchnad lafur a helpu dysgwyr, graddedigion ac ymgynghorwyr i gysylltu datblygu sgiliau â llwybrau gyrfa yn y dyfodol. Yn ogystal â'r ymgysylltiad mewn cydweithrediad â Loudspeaker, cefnogodd yr RSP:

Cynhadledd Dysgwyr Grŵp Llandrillo Menai

Cefnogi dysgwyr i archwilio anghenion sgiliau, llwybrau dilyniant a chyfleoedd yn y dyfodol ar draws sectorau blaenoriaeth yng ngogledd Cymru.

“Roedd y sesiwn Sgiliau ar gyfer Cyflogadwyedd a gyflwynwyd gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru yn ychwanegiad gwerthfawr i'n Cynhadledd i Ddysgwyr, gan roi cipolwg ymarferol i ddysgwyr ar y sgiliau, yr ymddygiad a'r cyfleoedd a fydd yn cefnogi eu gyrfaodd yn y dyfodol. Roedd y sesiwn yn ddifyr, yn addysgiadol ac yn rhoi dealltwriaeth gliriach i ddysgwyr o'r byd gwaith newidiol a sut y gallant baratoi ar ei gyfer.”

Aaron Beacher, Swyddog Cyfoethogi Myfyrwyr , Grŵp Llandrillo Menai

Wythnos Fy Ngyrfa Raddedig Prifysgol Bangor

Rhoi cipolwg i raddedigion ar gyfleoedd cyflogaeth rhanbarthol a'r sgiliau sy'n cael eu gwerthfawrogi gan gyflogwyr ar draws economi Gogledd Cymru.



Hyfforddiant ymgynghorwyr myfyrwyr

Cyflwyno sesiwn i ymgynghorwyr myfyrwyr ar wybodaeth am sgiliau rhanbarthol, gan ddefnyddio gwybodaeth o sesiynau Loudspeaker ac adborth dysgwyr i helpu i deilwra cefnogaeth. Cryfhaodd y sesiwn hefyd ddealltwriaeth o wybodaeth am y farchnad lafur (LMI) a'r Portal Sgiliau Gogledd Cymru, gan alluogi ymgynghorwyr i gyfeirio dysgwyr yn well at yrfaodd lleol, llwybrau dilyniant a gwasanaethau cefnogi.

Sesiwn Cipolwg ar Yrfaodd Ysgol Maelor

Cyflwynwyd y sesiwn hon ar gais Gyrfa Cymru a defnyddiodd wybodaeth o Borth Sgiliau Gogledd Cymru i godi ymwybyddiaeth o lwybrau gyrfa lleol a helpu disgyblion i ystyried sut y gallai eu diddordebau a'u sgiliau gysylltu â chyfleoedd yn y dyfodol.

Cafodd y sesiwn effaith sylweddol ac roedd yn plethu'n berffaith â'u themâu cwricwlwm ar Yrfaodd Busnes a Chyflogaeth ac Archwilio Tueddiadau'r Farchnad Swyddi yng Nghymru, y DU a'r Byd Ehangach. Cafodd y disgyblion gipolwg gwerthfawr ar y bylchau sgiliau yn y dyfodol ledled Cymru, yn enwedig yma yng ngogledd Cymru - roedd yn wych eich bod wedi gallu dangos iddynt y Portal Sgiliau Gogledd Cymru yr ydych wedi'i ddatblygu a gallant weld eu hunain y cyfleoedd sydd ar gael i bobl ifanc. Mae eich esboniadau clir, gwybodaeth ddiweddaraf, ac enghreifftiau byd go iawn wedi helpu i ddod â'r cysyniadau hyn yn fyw.

Lesley Lloyd, Ymgynghorydd Ymgysylltu â Busnes, Gyrfa Cymru

BLAENORIAETH 3 - SUT Y DARPERIR CEFNOGAETH A SEFYDLU'R CYSYLLTIADAU

Portal Sgiliau Gogledd Cymru

Parhaodd Portal Sgiliau Gogledd Cymru i gryfhau ei rôl fel adnodd allweddol ar gyfer gwybodaeth am yrfaeodd, gwybodaeth am y farchnad lafur a datblygu sgiliau ar draws y rhanbarth. Yn ystod y flwyddyn, mae mwy na 11,000 o ddefnyddwyr newydd yn cael mynediad i'r platfform, gan archwilio cannoedd o gyfleoedd swyddi, prentisiaethau, rhaglenni hyfforddi, digwyddiadau gyrfaeodd a gwasanaethau cefnogi sydd ar gael ledled Gogledd Cymru.

Ffocws sylweddol yn ystod y flwyddyn oedd deall sut mae unigolion yn cael mynediad at wybodaeth gyrfaeodd a beth sy'n eu helpu i wneud penderfyniadau gwybodus. Roedd gwybodaeth a gasglwyd trwy weithdai Loudspeaker a'r Adroddiad Cipolwg ar Farn Pobl Ifanc yn llywio datblygiad cynnwys y Porth yn uniongyrchol, gan helpu i sicrhau bod y cyfleoedd, yr adnoddau a'r wybodaeth a hyrwyddwyd yn adlewyrchu anghenion, diddordebau a dyheadau dysgwyr.

Mae'r Portal hefyd wedi dod yn adnodd pwysig i ysgolion, colegau, ymgynghorwyr gyrfaeodd a staff addysgu. Trwy hyfforddiant ymgynghorwyr, sesiynau ymgysylltu a rhannu gwybodaeth am y farchnad lafur, mae addysgwyr a gweithwyr proffesiynol gyrfaeodd wedi cael eu paratoi'n well i ddeall cyfleoedd rhanbarthol, sectorau sy'n dod i'r amlwg a llwybrau dilyniant, gan eu galluogi i ddarparu arweiniad a chefnogaeth fwy gwybodus i ddysgwyr.

Ochr yn ochr â hyrwyddo parhaus trwy rwydweithiau cyflogwyr, digwyddiadau gyrfaeodd a gweithgareddau ymgysylltu â phartneriaid, mae'r Portal wedi helpu i gryfhau cysylltiadau rhwng cyflogwyr, addysgwyr a gweithwyr proffesiynol gyrfaeodd. Canolbwyntiodd y flwyddyn gyntaf ar adeiladu sylfeini cadarn, datblygu adnoddau a mireinio'r platfform. Gan adeiladu ar y cynnydd hwn, bydd y cam nesaf yn canolbwyntio ar gynyddu ymgysylltiad cyflogwyr, ehangu'r ystod o gyfleoedd a arddangosir a gwella rôl y Porth ymhellach wrth gefnogi dewisiadau gyrfa gwybodus a datblygu'r gweithlu ledled Gogledd Cymru.



Mae Cyngor Sir y Fflint yn recriwtio prentisiaid yn rheolaidd ac eleni fe wnaethom restru ein holl swyddi gwag ar Portal Sgiliau Gogledd Cymru. Roedd y canlyniadau'n rhagorol - cynyddodd ceisiadau 120%! Diolch i'r RSP am greu platfform mor effeithiol sydd yn wirioneddol gysylltu cyflogwyr â thalent leol.

Heather Johnson, Rheolwr Dysgu a Datblygu, Cyngor Sir y Fflint

Sgiliau Digidol

Datblygodd yr RSP Becynnau Cymorth Llwybr Sgiliau Digidol ar gyfer cyflogwyr ac unigolion, sy'n darparu arweiniad ymarferol ar ddatblygu galluoedd digidol, i gael mynediad at gyfleoedd hyfforddi a llywio llwybrau gyrfa. Ochr yn ochr â hyn, cefnogodd yr RSP weithgareddau hyrwyddo ac ymgysylltu sgiliau digidol ehangach, gan helpu i godi ymwybyddiaeth o bwysigrwydd cynyddol sgiliau digidol a chefnogi cyflogwyr ac unigolion i addasu i economi gynyddol ddigidol a thechnolegol.

Pecyn Cyflogwyr

Pecyn Unigolion

Uwchgynhadledd Sgiliau

Cymerodd yr RSP ran mewn trafodaeth gyda Jack Sargeant, Gweinidog dros Ddiwylliant, Sgiliau a Phartneriaeth Gymdeithasol mewn Uwchgynhadledd Sgiliau rhanbarthol a drefnwyd gan Lywodraeth Cymru gyda chanolbwynt ar:

- Adweithyddion Modilwaidd Bach Wylfa
- Cyfleoedd ynni adnewyddadwy
- Rhaglenni twf rhanbarthol
- Cynllunio gweithlu'r dyfodol

'Sgwrs a Sgiliau'

Cynhalwyd yr RSP, mewn cydweithrediad â Busnes Cymru, ddigwyddiad llwyddiannus yn M-SParc, a fynychwyd gan fwy na 50 o swyddogion cymorth busnes a darparwyr cyflogadwyedd. Roedd y digwyddiad yn cynnig cyfle i gryfhau dealltwriaeth o dirwedd sgiliau rhanbarthol a'r cymorth sydd ar gael i helpu busnesau ac unigolion i gael mynediad at hyfforddiant, uwchsgiliau a chyfleoedd recriwtio ledled Gogledd Cymru.

Cynhadledd Partneriaeth Adeiladu Gogledd Cymru

Cyflwynodd yr RSP i gyflogwyr yng Nghynhadledd Partneriaeth Adeiladu Gogledd Cymru i arddangos Portal Sgiliau Gogledd Cymru ac i dynnu sylw at gyfleoedd i ymgysylltu â datblygu sgiliau, cefnogaeth recriwtio a chynllunio'r gweithlu ar draws y rhanbarth. Helpodd hyn i godi ymwybyddiaeth o sut y gall y Porth Sgiliau gysylltu cyflogwyr â gwybodaeth, partneriaid a chyfleoedd sy'n cefnogi anghenion sgiliau presennol ac yn y dyfodol yng ngogledd Cymru.

Gweithdai Ymarferwyr Cyflogadwyedd

Cyflwynodd y Gweithgor Cyflogadwyedd raglen o weithdai ar-lein byr, misol ar gyfer ymarferwyr rheng flaen sy'n gweithio ar draws darparwyr cyflogadwyedd yng ngogledd Cymru. Cynlluniwyd y sesiynau i gryfhau dealltwriaeth ymarferwyr o sectorau blaenoriaeth y rhanbarth a darparu gwybodaeth cyfredol, ymarferol i'r farchnad lafur i helpu i lywio sgysiau gyda chyfranogwyr ynghylch opsiynau gyrfa, datblygu sgiliau a chyfleoedd cyflogaeth.

Roedd pob gweithdy yn canolbwyntio ar sector blaenoriaeth wahanol ac yn cynnwys mewnbwn gan gyflogwyr a chynrychiolwyr y sector, gan roi cipolwg uniongyrchol i ymarferwyr ar y galw am sgiliau presennol ac yn y dyfodol, heriau recriwtio, bylchau sgiliau, lefelau cyflog, cyfleoedd gyrfa a llwybrau prentisiaethau. Roedd y sesiynau yn darparu cysylltiad uniongyrchol rhwng gwybodaeth gan gyflogwyr a chefnogaeth cyflogadwyedd rheng flaen, gan helpu ymarferwyr i ddeall cyfleoedd sydd ar gael ledled Gogledd Cymru yn well a chefnogi cyfranogwyr i wneud penderfyniadau gwybodus am eu camau nesaf.

Cafwyd adborth da am y gweithdai ac fe wnaethant ddarparu mecanwaith rheolaidd ar gyfer rhannu LMI sector-benodol a chryfhau cysylltiadau rhwng cyflogwyr, yr RSP a'r rhwydwaith cyflogadwyedd.



Cyflwyno Gweithdy Cynhadledd NTfW

Cyflwynodd yr RSP weithdy yng Nghynhadledd NTfW, gan rannu gwybodaeth rhanbarthol am y farchnad lafur, gwybodaeth gan gyflogwyr a blaenoriaethau'r gweithlu gyda darparwyr hyfforddiant a rhanddeiliaid ehangach. Roedd hyn yn cefnogi ymgysylltiad darparwyr ag agenda sgiliau Gogledd Cymru, helpodd i gryfhau dealltwriaeth o'r galw presennol a'r galw yn y dyfodol, a chreu lle i drafod sut y gall darpariaeth ymateb i flaenoriaethau rhanbarthol ac anghenion cyflogwyr.

Cefnogi Cyflogaeth Gynhwysol

Cefnogi Pobl sy'n Gadael Carchardai i Gyflogaeth

Cryfhodd yr RSP ei bartneriaeth â CEF Berwyn drwy weithgareddau ymgysylltu â chyflogwyr sydd wedi'u cynllunio i wella ymwybyddiaeth o'r gwerth y gall pobl sy'n gadael carchardai ei roi i'r gweithlu.

Roedd uchafbwyntiau yn cynnwys:

- Digwyddiad ymgysylltu â chyflogwyr
- Cydweithio ar bodlediad

Gwrandewch ar cyfranogiad Cath Morris-Roberts' mewn podled Business News Wales yma.



Cyflog Byw Gwirioneddol a Gwaith Teg

Chwaraeodd yr RSP ran weithredol yn y digwyddiad Cyflog Byw Gwirioneddol, gan gyfrannu at drafodaethau panel ar y berthynas rhwng cyflog teg, cyflogaeth gynhwysol, lles y gweithlu a datblygu sgiliau. Roedd hyn yn gyfle i dynnu sylw at sut mae arfer cyflogaeth da yn cefnogi recriwtio, cadw a dilyniant, tra hefyd yn cryfhau cysylltiadau rhwng gwaith teg, ymgysylltu â chyflogwyr a'r agenda sgiliau rhanbarthol ehangach.

Fframwaith Atal, Lles ac Angor

Cefnogodd yr RSP ddatblygiad y Fframwaith Atal, Lles ac Angor trwy ei Weithgor Cyflogadwyedd, gan ddod â phartneriaid at ei gilydd i roi adborth, rhannu arfer dda a helpu i lunio datblygiad y fframwaith. Mae'r dull cydweithredol hwn yn sicrhau bod safbwyntiau cyflogadwyedd rhanbarthol a mewnwelediadau gweithlu yn cael eu hadlewyrchu yn y fframwaith sy'n dod i'r amlwg a'i flaenoriaethau.

Cysylltu â Gwaith a Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd

Parhaodd yr RSP i weithio gyda phartneriaid ar draws Cysylltu â Gwaith, Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd a rhaglenni cyflogadwyedd eraill i hyrwyddo canlyniadau llwyddiannus, casglu adborth cyflogwyr a herio camsyniadau cyffredin ynghylch recriwtio cynhwysol. Trwy'r cydweithrediad hwn, casglwyd gwybodaeth i lywio'r broses o ddatblygu adnodd newydd sy'n wynebu cyflogwyr, a fydd yn cael ei lansio yn 2026/27, a fydd yn helpu cyflogwyr i lywio'r ystod gynyddol o gefnogaeth sydd ar gael ledled Gogledd Cymru. Y nod yw cynyddu ymgysylltiad cyflogwyr â rhaglenni fel Cysylltu â Gwaith, Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd a RCS Go Gwyrdd, gan ei gwneud hi'n haws i fusnesau gael mynediad at gefnogaeth recriwtio, cadw a datblygu'r gweithlu cynhwysol.

Ymgyrchoedd, Cyfathrebu a Chodi Ymwybyddiaeth

Yn ystod 2025/26, cyflwynodd a chefnogodd yr RSP ystod eang o ymgyrchoedd a digwyddiadau i godi ymwybyddiaeth o gyfleoedd rhanbarthol, cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr a helpu unigolion i gael gafael ar wybodaeth, cefnogaeth a darpariaeth sgiliau.



Wythnos Prentisiaethau

Hyrwyddo prentisiaethau fel llwybr allweddol i gyflogaeth, dilyniant a datblygu sgiliau.



Ymgyrch Sgiliau Digidol

Codi ymwybyddiaeth o anghenion sgiliau digidol a'r gefnogaeth sydd ar gael i unigolion a chyflogwyr sy'n defnyddio'r pecynnau cymorth sydd newydd eu datblygu.



Wythnos Addysg Oedolion

Tynnu sylw at gyfleoedd dysgu gydol oes ac annog oedolion i archwilio llwybrau i uwchsgilio neu ailhyfforddi.



Rhaglen Sgiliau Hyblyg

Hyrwyddo cymorth ariannol i helpu cyflogwyr i fuddsoddi mewn sgiliau gweithlu â blaenoriaeth, gan ddefnyddio astudiaethau achos lleol. Dysgwch mwy [yma](#).



Ymgyrch Diwrnod Canlyniadau

Rhannu cefnogaeth ac arweiniad amserol i ddysgwyr sy'n ystyried eu camau nesaf ar ôl derbyn canlyniadau.



Expo Busnes Cymru

Cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr a hyrwyddo cymorth sgiliau rhanbarthol i fusnesau.



Eisteddfod Genedlaethol

Cefnogi gwelededd rhanbarthol ac ymgysylltu dwyieithog â chymunedau, partneriaid a rhanddeiliaid.



Cynhadledd Cyllid ac Arloesi

Ymgysylltu â busnesau ar anghenion sgiliau sy'n gysylltiedig ag arloesi, cynhyrchiant a thwf.

Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Gweithgynhyrchu Uwch ac Ynni

Yn ystod 2025–26, sefydlwyd y Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Gweithgynhyrchu Uwch ac Ynni i gryfhau cydweithio rhwng cyflogwyr, darparwyr sgiliau a phartneriaid rhanbarthol ar draws dau o sectorau blaenoriaeth Gogledd Cymru. Canolbwyntiodd y grŵp ar adnabod heriau'r gweithlu a sgiliau, rhannu gwybodaeth am y farchnad lafur, a chysylltu cyflogwyr â rhaglenni a mentrau sy'n dod i'r amlwg i gefnogi recriwtio, datblygu'r gweithlu a chynllunio sgiliau yn y dyfodol. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:



Ddiweddarau'r Cynllun Sgiliau trwy drafodaethau gweithlu sy'n canolbwyntio ar ddatrysiadau: Ymgysylltu â chyflogwyr mewn trafodaethau ymarferol ar heriau'r gweithlu, pwysau recriwtio a'r galw am sgiliau yn y dyfodol, gan adnabod datrysiadau posibl a chamau gweithredu cydweithredol i fynd i'r afael â phrinder sgiliau. Helpodd y wybodaeth a gasglwyd i lywio'r gwaith o ddatblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru newydd.



Cefnogi mynediad i dalent medrus: Hwyluso sesiwn gyda Talent Beyond Boundaries, gan gyflwyno cyflogwyr i raglen sy'n cysylltu ffoaduriaid medrus â swyddi gwag mewn sectorau sy'n profi prinder sgiliau difrifol, gan gynnwys gweithgynhyrchu uwch ac ynni, ac archwilio cyfleoedd i ehangu mynediad at dalent fedrus.



Rhannu gwybodaeth a rennir yn y sector a chyfleoedd buddsoddi: Diweddarau aelodau am ddatblygiadau allweddol ar draws y sectorau gweithgynhyrchu uwch ac ynni, gan gynnwys Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, prosiectau buddsoddi mawr a chyfleoedd gweithlu sy'n dod i'r amlwg, gan sicrhau bod cyflogwyr yn ymwybodol o ddatblygiadau a allai effeithio ar recriwtio yn y dyfodol, y galw am sgiliau a chydweithio ar draws y rhanbarth.



Cryfhau cydweithrediad cyflogwyr: Creu cyfleoedd i gyflogwyr gysylltu â'i gilydd, rhannu arfer da ac adnabod cyfleoedd ar gyfer cydweithio ar recriwtio, datblygu'r gweithlu a chynllunio sgiliau yn y dyfodol ledled Gogledd Cymru.

Rhwydwaith Sgiliau Digidol a Dwsin Digidol

Yn ystod 2025-26, parhaodd y grŵp Dwsin Digidol i gryfhau cydweithio rhwng cyflogwyr, darparwyr addysg a sefydliadau cefnogi i fynd i'r afael â heriau sgiliau digidol ledled Gogledd Cymru. Roedd ffocws yn parhau ar gyflawni'r camau gweithredu a nodwyd fel rhan o'r ymchwil Sgiliau Digidol a gomisiynwyd yn 2024 gyda'r grŵp yn gweithio i godi ymwybyddiaeth o gyfleoedd gyrfa digidol, hyrwyddo llwybrau datblygu sgiliau, a sicrhau bod cyflogwyr yn gallu cael mynediad at gefnogaeth a chyllid perthnasol. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:



Gyfrannu at ddatblygu pum fideo oedd yn canolbwyntio ar yrfa sy'n arddangos cyfleoedd yn y sector digidol. Roedd pedwar fideo yn tynnu sylw at yrfaoedd mewn seiber-ddiogelwch, peirianeg meddalwedd, realiti rhithwir/realiti estynedig, a chyfrifiadureg, tra bod fideo ychwanegol yn hyrwyddo prentisiaethau gradd digidol trwy safbwyntiau prentisiaid a chyflogwyr. Gellir gweld yr holl fideos [yma](#)



Cefnogi denu a chadw talent, drwy gyflwyno ymgyrch cyfryngau cymdeithasol wedi'i thargedu sy'n hyrwyddo gyrfaedd digidol, cyfleoedd hyfforddi a llwybrau addysg sydd ar gael yng ngogledd Cymru. Nod yr ymgyrch oedd annog unigolion i aros yn y rhanbarth neu ddychwelyd i'r rhanbarth i ddilyn gyrfaedd yn y sector digidol sy'n tyfu.



Croesawu siaradwyr gwadd i gyfarfodydd i ddeall mwy am gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer datblygu'r gweithlu drwy raglenni fel y Rhaglen Sgiliau Hyblyg neu ddysgu mwy am fentrau fel Cysylltu â Gwaith. Mae'r sesiynau hyn wedi cynyddu ymwybyddiaeth cyflogwyr o gyllid sydd ar gael, cefnogaeth recriwtio a mentrau datblygu'r gweithlu.



Cyfrannu at ddatblygu'r Pecyn Cymorth Cyflogwyr Sgiliau Digidol newydd, a grëwyd mewn ymateb i ddryswch a nodwyd ymhlith cyflogwyr ynghylch darpariaeth a chefnogaeth sgiliau digidol sydd ar gael. Er nad yw'n allbwn uniongyrchol Dwsin Digidol, mae'r pecyn cymorth yn cefnogi cyflawni Argymhellion 1, 4 a 7 o Adroddiad Ymchwil Sgiliau Digidol yr RSP trwy wella mynediad at wybodaeth, cyfeirio at y gefnogaeth sydd ar gael, a helpu cyflogwyr i ddefnyddio'r dirwedd sgiliau yn fwy effeithiol.



Cefnogi'r gwaith o adolygu a diweddaru'r dystiolaeth ar heriau sgiliau digidol cyfredol i lywio datblygiad Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth 2026-29 sydd ar y gweill.

Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Adeiladu

Yn ystod 2025–26, parhaodd Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Adeiladu i ddarparu fforwm sy'n canolbwyntio ar ddatrysiadau i gyflogwyr, darparwyr sgiliau a phartneriaid rhanbarthol weithio gyda'i gilydd i fynd i'r afael â heriau'r gweithlu a sgiliau ar draws y sector. Canolbwyntiodd y grŵp ar adnabod datrysiadau ymarferol i heriau recriwtio a sgiliau, dylanwadu ar ddarpariaeth sgiliau a chreu cysylltiadau cryfach rhwng cyflogwyr, darparwyr addysg a hyfforddiant. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:



Ddiweddaru'r Cynllun Sgiliau: Ymgysylltu â chyflogwyr i adnabod heriau'r gweithlu a sgiliau, gan gynnwys recriwtio, prentisiaethau, profiad gwaith, darpariaeth hyfforddiant ac anghenion sgiliau yn y dyfodol. Helpodd y wybodaeth hon i lywio'r gwaith o ddatblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru newydd a chynllunio gweithlu rhanbarthol ehangach.



Dylanwadu ar ddarpariaeth prentisiaethau a hyfforddiant: Gweithio gyda Medr i ddarparu cipolwg gan gyflogwyr i'r adolygiad o ddarpariaeth prentisiaethau adeiladu, gan gynnwys y fframwaith Lefel 2 a datblygiadau ar draws crefftau allweddol.



Cryfhau llwybrau addysg-i-gyflogaeth: Cefnogi mentrau gan gynnwys cynllun peilot profiad gwaith Coleg Cambria a See Your Site, gan greu mwy o gyfleoedd i ddysgwyr ennill profiad adeiladu ymarferol a chryfhau cysylltiadau rhwng cyflogwyr, colegau a thalent y dyfodol.



Cysylltu cyflogwyr â rhaglenni a chyfleoedd rhanbarthol: Diweddaru ac ymgysylltu ag aelodau ynglŷn â datblygiadau gan gynnwys Cysylltu â Gwaith a Pharth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, gan helpu cyflogwyr i ddeall y gweithlu, sgiliau a chyfleoedd posibl yn y gadwyn gyflenwi.



Hyrwyddo gyrfaedd adeiladu ac ymgysylltu â chyflogwyr: Rhannu cyfleoedd i gyflogwyr ymgysylltu â mentrau fel Careers in 360, gan helpu i godi ymwybyddiaeth o yrfaedd adeiladu ac arddangos cyflogwyr a chyfleoedd Gogledd Cymru i bobl ifanc.

Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Sector Cyhoeddus

Yn ystod 2025-26, parhaodd Grŵp Clwstwr Cyflogwyr y Sector Cyhoeddus i gryfhau cydweithio rhwng cyflogwyr sector cyhoeddus, darparwyr sgiliau a sefydliadau partner i fynd i'r afael â heriau'r gweithlu a sgiliau ledled Gogledd Cymru. Canolbwyntiodd y grŵp ar rannu gwybodaeth am y farchnad lafur, llywio datblygiad Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth newydd Gogledd Cymru, a darparu cyfleoedd i gyflogwyr ymgysylltu â rhaglenni sy'n dod i'r amlwg, darpariaeth hyfforddiant a mentrau'r gweithlu. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:



Ddiweddarau'r Cynllun Sgiliau: Cynnal sesiwn bwrpasol gyda chyflogwyr i adnabod heriau'r gweithlu, pwysau recriwtio a'r galw am sgiliau yn y dyfodol, gyda'r canfyddiadau yn helpu i lywio'r gwaith o ddatblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru newydd.



Cefnogi datblygu'r gweithlu: Hwyluso sesiwn hyfforddi ar reoli aml-genhedlaeth mewn ymateb i her gyffredin a nodwyd ar draws y sector. Roedd yr aelodau yn gallu profi'r hyfforddiant ac archwilio cyfleoedd i'w gyflwyno'n ehangach o fewn eu sefydliadau eu hunain.



Rhannu gwybodaeth am weithlu'r dyfodol: Cynnal gwefan Gyrfa Cymru i gyflwyno data Swyddi Dyfodol Cymru, gan roi cipolwg i gyflogwyr ar dueddiadau'r farchnad lafur sy'n dod i'r amlwg a chyfleoedd gweithlu yn y dyfodol.



Cryfhau llwybrau talent: Croesawu Ymestyn yn Ehangach i gyflwyno ei raglen fentora ac archwilio cyfleoedd i gyflogwyr gefnogi ac ymgysylltu â dysgwyr ledled Gogledd Cymru.



Hyrwyddo sgiliau a chyfleoedd hyfforddi: Darparu llwyfan i Hyfforddiant ALS arddangos ei gynnis hyfforddiant mewn sgiliau digidol, sgiliau gwyrdd, arweinyddiaeth a rheolaeth, a'r Brentisiaeth Cydymffurfiaeth Rheoleiddiol Lefel 4 newydd.



Ymgysylltu â mentrau cyflogaeth newydd: Cefnogi datblygiad y rhaglen Cysylltu â Gwaith drwy hwyluso ymgysylltiad â chyflogwyr y sector cyhoeddus, codi ymwybyddiaeth o'r rhaglen a chasglu gwybodaeth gan gyflogwyr i gefnogi cyfranogiad a chyfleoedd cyflogaeth i gyfranogwyr yn y dyfodol.

Grŵp Darparwyr Dysgu yn Seiliedig ar Waith

Yn ystod 2025-26, parhaodd y Grŵp Darparwyr Dysgu yn Seiliedig ar Waith i gryfhau cydweithio ar draws y rhwydwaith darparwyr hyfforddiant, gan ddarparu fforwm i rannu gwybodaeth cyflogwyr, adnabod bylchau a chyfleoedd yn y ddarpariaeth, a sicrhau bod hyfforddiant yn ymateb i anghenion sgiliau newidiol y rhanbarth. Mae'r grŵp hefyd yn cefnogi darparwyr i ymgysylltu â mentrau rhanbarthol allweddol, adnoddau a datblygiadau polisi, wrth rannu arfer da a chyfleoedd ar gyfer cydweithio. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:



Gryfhau aliniad rhwng darpariaeth ac angen cyflogwyr: Rhannu gwybodaeth sgiliau cyflogwyr rhanbarthol gyda darparwyr, gan greu cyfleoedd i adnabod bylchau, blaenoriaethu meysydd gweithredu ac ystyried sut y gallai darpariaeth ymateb i anghenion sydd i ddod o ran y gweithlu.



Datblygu pecynnau cymorth llwybr sgiliau digidol: Gweithio gyda darparwyr i lywio'r gwaith o ddatblygu Pecynnau Cymorth Llwybr Sgiliau Digidol ar gyfer cyflogwyr ac unigolion, gan ddod â phrentisiaethau, micro-gymwysterau, cyrsiau byr a llwybrau dilyniant at ei gilydd. Mae'r pecynnau cymorth yn darparu trosolwg clir o'r ddarpariaeth sydd ar gael ac yn cefnogi cyflogwyr ac unigolion i lywio llwybrau sgiliau digidol.



Cefnogi darpariaeth arweinyddiaeth a rheolwyr: Rhannu gwybodaeth am alw cyflogwyr am sgiliau arwain a rheoli a gweithio gyda darparwyr i fapio a deall yn well y ddarpariaeth sydd ar gael ledled Gogledd Cymru. Bydd hyn yn helpu i hyrwyddo cyfleoedd presennol a chryfhau'r ymateb rhanbarthol i fylchau sgiliau arweinyddiaeth a rheoli a nodwyd gan gyflogwyr ar draws pob sector blaenoriaeth.



Darpariaeth prentisiaethau Cymraeg a dwyieithog: Trafod cyfleoedd a heriau gyda'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol ynghylch cynyddu darpariaeth prentisiaethau Cymraeg a dwyieithog, gan gynnwys sut y gallai adborth cyflogwyr a darparwyr helpu i lywio gweithgarwch yn y dyfodol. Tynnodd y grŵp sylw hefyd at Borth Sgiliau Gogledd Cymru fel llwyfan i hyrwyddo'r adnoddau a'r gefnogaeth Gymraeg sydd ar gael.



Cysylltu darparwyr gyda chyfleoedd rhanbarthol: Diweddarau ac ymgysylltu ag aelodau ynglŷn â datblygiadau allweddol gan gynnwys Strategaeth Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, gweithgarwch sgiliau Sero Net a rhaglenni sgiliau rhanbarthol sy'n dod i'r amlwg, gan greu cyfleoedd i ddarparwyr alinio eu darpariaeth â'r galw yn y dyfodol.



Cryfhau cyfleoedd dilyniant a phartneriaeth: Cysylltu darparwyr â mentrau gan gynnwys rhaglen fentora Ymestyn yn Ehangach, gan greu cyfleoedd i ddarparwyr a'u rhwydweithiau cyflogwyr i gefnogi pobl ifanc i gael prentisiaethau a dysgu pellach, tra'n annog mwy o gydweithio ar draws y rhwydwaith Dysgu yn Seiliedig ar Waith.

Grwp Gwaith Cyflogadwyedd

Yn ystod 2025-26, parhaodd y Gweithgor Cyflogadwyedd i gryfhau cydweithrediad rhwng darparwyr cyflogadwyedd, cyflogwyr a phartneriaid rhanbarthol i gefnogi unigolion i gael cyflogaeth gynaliadwy ledled Gogledd Cymru. Darparodd y grŵp fforwm ar gyfer rhannu gwybodaeth, cryfhau cysylltiadau a rhoi gwybod i ddarparwyr am ddatblygiadau rhanbarthol allweddol, tra'n creu cyfleoedd i siapio a chyfrannu at fentrau cyflogadwyedd a gweithlu ehangach. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:



Diweddariadau Rhaglenni a Pholisi: Diweddarau'r Grŵp am gyflogadwyedd, sgiliau a datblygiadau economaidd rhanbarthol allweddol, gan gynnwys Cysylltu â Gwaith, Trailblazer, Rhaglen Gyrfaedd Gwyrdd RCS, Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam a'r Gronfa Twf Lleol. Darparodd hyn gyfleoedd i ddarparwyr ddeall cyfleoedd sy'n dod i'r amlwg, rhannu gwybodaeth ac ystyried sut y gallai datblygiadau gefnogi cyfranogwyr ac ategu'r ddarpariaeth bresennol.



CEF Berwyn: Cryfhau cysylltiadau rhwng CEF Berwyn a darparwyr cyflogadwyedd, gan gefnogi mwy o lwybrau cydgysylltiedig ar gyfer pobl sy'n gadael carchardai a chynyddu cyfleoedd ar gyfer ymgysylltu â chyflogwyr. Mae CEF Berwyn bellach yn aelod o'r Grŵp.



Prime Cymru: Cysylltu Prime Cymru â'r rhwydwaith cyflogadwyedd drwy gyflwyniad i'r Gweithgor, gan greu cyfleoedd ar gyfer cydweithio ynghylch cefnogaeth i bobl 50+ oed. Mae Prime Cymru bellach yn aelod o'r Grŵp.



Gweminarau LMI i Ymarferwyr: Cyflwyno gweminarau LMI ar-lein misol i ymarferwyr, yn canolbwyntio ar sectorau blaenoriaeth a chyfleoedd marchnad lafur sy'n dod i'r amlwg. Mae'r sesiynau, sydd wedi cael derbyniad da, wedi helpu ymarferwyr i ddefnyddio LMI cyfredol i gefnogi cyfranogwyr yn well gyda phenderfyniadau gyrfa a chyflogaeth.



Partneriaeth ac Ymgysylltu Rhanbarthol: Hwyluso cyfleoedd i'r sector gyfrannu at fentrau rhanbarthol ehangach, gan gynnwys y Genhadaeth Gyflogaeth o fewn Fframwaith Atal, Lles ac Angor Rhanbarthol Gogledd Cymru, a thrafodaethau gyda Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd ar heriau ymgysylltu â chyflogwyr a dysgu o'u blwyddyn gyntaf.

Edrych i'r Dyfodol 2026-2027

Yn ystod 2026/27, bydd yr RSP yn symud o ddatblygu strategaeth i gyflawni ar draws nifer o flaenoriaethau rhanbarthol allweddol. Ffocws mawr fydd cefnogi gweithrediad Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, gan weithio gydag arweinwyr prosiectau, cyflogwyr, busnesau bach a chanolig a darparwyr i sicrhau bod buddsoddiad yn arwain at ddarpariaeth hyfforddiant uwch, ymgysylltu â chyflogwyr cryfach, llwybrau dilyniant cliriach a phiblinellau talent cynaliadwy ar gyfer gweithgynhyrchu uwch a sectorau blaenoriaeth eraill.

Bydd yr RSP hefyd yn parhau i hyrwyddo'r agenda Sero Net a sgiliau gwyrdd, gyda ffocws ar ynni adnewyddadwy, ynni gwynt ar y môr, adeiladu gwyrdd, hydrogen, dal carbon a niwclear. Rhoddir sylw arbennig i gefnogi paratodau ar gyfer cyfleoedd yn y dyfodol sy'n gysylltiedig â Wylfa a sicrhau bod y rhanbarth mewn sefyllfa dda i fodloni gofynion y gweithlu a'r gadwyn gyflenwi o ddatblygiadau ynni glân mawr.

Ochr yn ochr â hyn, bydd yr RSP yn parhau i gefnogi prosiectau Cynllun Twf Gogledd Cymru, cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr, hyrwyddo trawsnewidiad digidol a mabwysiadu Deallusrwydd Artiffisial (AI), a lansio Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2026-2029. Trwy ei rwydweithiau o gyflogwyr, busnesau bach a chanolig, darparwyr addysg a hyfforddiant, clystyrau sector, aelodau bwrdd a phartneriaid strategol, bydd yr RSP yn chwarae rhan allweddol wrth gydlynw gweithgarwch a hybu cyflawniad yn erbyn blaenoriaethau'r Cynllun, gan sicrhau bod darpariaeth sgiliau yn parhau i ymateb i newid economaidd ac yn cyd-fynd ag anghenion y gweithlu yn y dyfodol.



1. Cyflawni Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

Cefnogi cyflawniad a monitro prosiectau cymeradwy, cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr a sicrhau bod buddsoddiad yn darparu sgiliau cynaliadwy a chanlyniadau'r gweithlu ar gyfer y rhanbarth.



2. Cefnogi Wylfa SMR a chyfleoedd niwclear ehangach

Gweithio gyda phartneriaid rhanbarthol a chenedlaethol i baratoi ar gyfer y galw am weithlu yn y dyfodol, cryfhau llwybrau sgiliau a chefnogi'r gwaith o ddatblygu trefniadau a fydd yn helpu i wneud y mwyaf o fuddion buddsoddiad niwclear yn y dyfodol.



3. Datblygu llwybrau sgiliau ynni glân

Adeiladu ar waith presennol ar draws ynni adnewyddadwy, gwynt ar y môr, hydrogen, dal carbon ac adeiladu gwyrdd i sicrhau bod unigolion a busnesau yn gallu cael mynediad at y sgiliau sydd eu hangen i gefnogi'r trawsnewidiad i sero net.



5. Cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr

Ehangu ymgysylltiad â chyflogwyr, busnesau bach a chanolig, clystyrau sector a chyrff cynrychioliadol i sicrhau bod heriau, cyfleoedd a gofynion sgiliau'r gweithlu yn parhau i lywio cynllunio rhanbarthol, penderfyniadau buddsoddi a darpariaeth sgiliau.



7. Ehangu llwybrau ar gyfer pobl ifanc a grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli

Adeiladu ar fentrau ymgysylltu â chyflogwyr llwyddiannus a gweithgareddau gyrfaedd i wella ymwybyddiaeth o gyfleoedd, cryfhau llwybrau dilyniant a chefnogi mwy o gyfranogiad ar draws sectorau blaenoriaeth.



4. Ehangu Portal Sgiliau Gogledd Cymru

Ehangu cynnwys, gwella profiad y defnyddiwr a chryfhau ymgysylltiad â chyflogwyr, dysgwyr, addysgwyr a darparwyr i sefydlu'r Portal fel platfform defnyddiol y rhanbarth ar gyfer gyrfaedd, sgiliau, hyfforddiant a chyfleoedd cyflogaeth. Gan adeiladu ar farn pobl ifanc ac ymgysylltu â chyflogwyr, bydd y Portal yn parhau i gysylltu pobl â chyfleoedd sy'n dod i'r amlwg yng ngogledd Cymru, gan ganolbwyntio mwy ar feysydd twf blaenoriaeth gan gynnwys sgiliau gwyrdd, sgiliau digidol a buddsoddiadau rhanbarthol mawr fel Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam.



6. Cefnogi trawsnewidiad digidol a mabwysiadu Deallusrwydd Artiffisial (AI)

Gweithio gyda chyflogwyr a darparwyr i nodi anghenion sgiliau sy'n dod i'r amlwg a hyrwyddo galluedd digidol ac AI sy'n gwella cynhyrchiant, arloesi a gwytnwch y gweithlu.



8. Alinio'r ddarpariaeth sgiliau â phrosiectau seilwaith a thwf mawr

Parhau i weithio gyda chyflogwyr, darparwyr a noddwyr prosiectau i sicrhau bod cynllunio gweithlu a buddsoddi mewn sgiliau yn cefnogi cyflawni datblygiadau rhanbarthol allweddol.

Datblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2026-2029

Un o brif flaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn nesaf yw datblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2026-2029, a fydd yn darparu'r fframwaith strategol ar gyfer gweithgarwch sgiliau, datblygu'r gweithlu a chyflogadwyedd ar draws y rhanbarth am y tair blynedd nesaf.

Bydd y Cynllun yn cael ei lywio gan wybodaeth y farchnad lafur, ymgysylltu â chyflogwyr a chydweithio'n helaeth â phartneriaid, gan sicrhau bod blaenoriaethau rhanbarthol yn cyd-fynd â heriau cyfredol y gweithlu a chyfleoedd economaidd yn y dyfodol. Bydd pwyslais arbennig yn cael ei roi ar gefnogi sectorau y disgwylir iddynt brofi twf sylweddol, gan gynnwys gweithgynhyrchu uwch, ynni adnewyddadwy, adeiladu, digidol, iechyd a gofal cymdeithasol, a thechnolegau ynni glân newydd.

Bydd y Cynllun hefyd yn nodi camau gweithredu i gryfhau gwytnwch y gweithlu, cefnogi cynhwysiant, gwella llwybrau dilyniant a helpu cyflogwyr i gael mynediad at y sgiliau sydd eu hangen ar gyfer twf yn y dyfodol. Wrth i fuddsoddiadau rhanbarthol mawr barhau i ddatblygu, bydd y Cynllun yn darparu fframwaith a rennir i bartneriaid gydlynw gweithgarwch, gwneud y mwyaf o gyfleoedd a mynd i'r afael â heriau'r gweithlu ar y cyd.

Nod y Bartneriaeth yw lansio Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2026-2029 yn hydref 2026, gan ddarparu sail dystiolaeth wedi'i hadnewyddu, blaenoriaethau clir a chyd-weledigaeth ar gyfer datblygu'r gweithlu ledled y rhanbarth. Bydd cyflawni'r Cynllun yn cael ei gefnogi drwy rwydweithiau helaeth yr RSP, gan gynnwys cyflogwyr, busnesau bach a chanolig, clystyrau sector, aelodau bwrdd, darparwyr addysg a hyfforddiant, awdurdodau lleol, Medr, Llywodraeth Cymru a phartneriaid strategol eraill. Drwy harneisio'r partneriaethau hyn a chryfhau cydweithio ar draws y rhanbarth, bydd yr RSP yn ysgogi gweithredu ar y cyd yn erbyn blaenoriaethau a rennir ac yn helpu i sicrhau bod gan ogledd Cymru y sgiliau, y piblinellau talent a'r capasiti gweithlu sydd eu hangen i gefnogi twf economaidd a buddsoddiad cynaliadwy dros y tair blynedd nesaf.



Cysylltu â'r Tîm



Sian Lloyd Roberts
Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol



Catherine Morris-Roberts
Uwch Swyddog Cyflawni Sgiliau



Rees Brown
Rheolwr Prosiect Porth Sgiliau



Angharad Evans
Rheolwr Prosiect Sgiliau a
Chyflogadwyedd



rspnorth.wales



info@rspnorth.wales



@SkillsNWales



PSR Gogledd Cymru - North Wales RSP